



SALARIO MINIMO? SICURO CHE CONVIENE?

La Cisl vuole dare risposte ai bassi salari




- ▶▶ In Italia esiste una questione salariale che ha bisogno di nuove risposte
- ▶▶ I salari medi crescono poco, in molti settori non si rispettano i minimi e i lavoratori sono sottopagati
- ▶▶ In Italia c'è un forte sistema contrattuale che garantisce ad ogni lavoratore dipendente un buon CCNL. Sono la proliferazione e il dumping contrattuale svolti da sindacati non rappresentativi a causare, spesso, paghe troppo basse
- ▶▶ Basterebbe avere più controlli e ispezioni contro il lavoro nero e irregolare, contro i finti part time o le ore di lavoro non pagate, e una norma contro le false cooperative per migliorare nettamente la situazione, senza bisogno di salari minimi per legge
- ▶▶ Siamo contrari ad una introduzione secca e affrettata di un salario minimo orario che rischia di non risolvere il problema dei bassi salari e allo stesso tempo di indebolire le tutele contrattuali
- ▶▶ Per ogni lavoratore avere un giusto contratto nazionale applicato vale molto di più di qualsiasi salario minimo per legge
- ▶▶ In tanti paesi europei esiste un salario minimo per legge, a volte chiesto dai sindacati, ma sono paesi nei quali i contratti nazionali riguardano solo una parte di lavoratori

I rischi di un salario minimo legale non contrattato

- ➔ Il lavoratore che è coperto dal solo salario minimo non ha 13[^], 14[^], TFR, fondo pensione, maggiorazioni, indennità, premi, integrazione malattia, welfare contrattuale, riduzione d'orario e permessi: si tratta di differenze sostanziali che solo un CCNL garantisce
- ➔ Con l'introduzione di un salario minimo rischiamo di avere molte imprese (soprattutto Pmi) incentivate a uscire dagli obblighi del contratto nazionale, per applicare il salario minimo integrato da soli contratti o regolamenti aziendali: sarebbe un grave abbassamento dei diritti di chi lavora
- ➔ L'introduzione di un salario minimo rischia di rendere ancora più difficili, se non irraggiungibili, i rinnovi di contratti nazionali in settori ad alta intensità di lavoro o nelle catene di appalto
- ➔ Il salario minimo non serve ad affrontare il problema dei lavoratori a part time involontario e a basso reddito. Servono per questi altre soluzioni di sostegno al reddito
- ➔ Dove è stato introdotto il salario minimo, questo non spetta a tutti ma sono state escluse categorie di lavoratori (apprendisti, under 24, disoccupati di lunga durata, colf, ecc)
- ➔ In nessun paese europeo è la legge a stabilire il valore del salario minimo orario ma è una commissione composta da Ministero, esperti e parti sociali








Facciamo bene i conti

 E' facile credere che l'introduzione di un salario minimo orario, soprattutto se fissato a 9 euro, sia più vantaggiosa per molti lavoratori rispetto alla attuale busta paga. Occorre sfatare questo mito e fare bene i conti. Ecco alcuni esempi:

Mansione e CCNL applicato	Paga tabellare oraria	Retribuzione oraria
 cameriere (5 liv pubblici esercizi)	 8,11 l'ora	€ 11,44 l'ora
 meccanico (5 liv artigiani)	 7,74 l'ora	€ 9,91 l'ora
 educatore (liv D coop sociali)	 8,64 l'ora	€ 11,33 l'ora

La retribuzione oraria è calcolata aggiungendo incidenza di 13[^], TFR, 14[^] dove esiste, scatti anzianità, ferie, riduzione di orario (tutte cose non previste dal salario minimo)

Cosa propone la Cisl allora?

-  Occorre una norma che stabilisca il valore universale (ovvero "erga omnes") dei minimi retributivi fissati dai CCNL siglati dalle parti più rappresentative in modo che ogni datore di lavoro sia tenuto a garantire i trattamenti previsti dai CCNL più significativi. Ogni settore avrebbe quindi un salario contrattuale a valore legale. Eliminando i troppi contratti in dumping che legalizzano il sottosalario si otterrebbero risultati importanti
-  Occorre che il governo e il Ministero del Lavoro si confrontino maggiormente con il sindacato e le parti sociali per definire misure condivise per alzare i bassi salari
-  Occorre che si dia finalmente attuazione ai protocolli per la misurazione della rappresentatività dei sindacati definiti da tempo con Confindustria, al momento fermi al Ministero del Lavoro
-  Occorre che anche le associazioni dei datori di lavoro definiscano un analogo sistema di misurazione certificata della loro rappresentatività
-  Occorre stabilire presso il Cnel e il ministero un gruppo di lavoro delle parti sociali per la definizione dei perimetri della contrattazione
-  Occorrono norme per vietare il lavoro in false cooperative e intensificare il contrasto al lavoro nero, irregolare e al caporalato
-  Occorre abbassare le tasse di chi lavora a partire dai redditi più bassi. Questa dovrebbe essere la priorità del governo

**ELIMINARE LE TROPPE PAGHE DA 4/5 EURO ALL'ORA E' POSSIBILE:
CON LE PROPOSTE DELLA CISL E DEL SINDACATO CI SARANNO RISULTATI**

**UN BUON CCNL
E' SEMPRE MEGLIO DI UN SALARIO MINIMO**